



Règles de vie Apprentissage avec contrat

août 2015

Règles de vie – apprentissage avec contrat

De manière générale, la gestion de la classe est sous la responsabilité de l'enseignant.

1. Obligations et droits des élèves

Les élèves doivent être respectés dans leur personnalité, notamment par le vouvoiement systématique et sont tenus de respecter l'ensemble des personnes (corps enseignant, camarades, personnel administratif, infirmières et concierges) constituant la communauté scolaire dont ils sont membres.

Ils doivent en tout temps avoir une tenue et une attitude correctes. En cas de non-respect de ces règles élémentaires de comportement, la Direction se réserve le droit d'établir des sanctions qui peuvent mener au renvoi de l'école.

Les élèves qui se présentent aux cours avec un couvre-chef veilleront à l'enlever avant d'entrer en classe.

En début d'année scolaire, l'achat des supports de cours est obligatoire. L'élève qui perd ses affaires en cours d'année est tenu de s'organiser pour les racheter.

2. Fréquentation/assiduité aux cours

La présence aux cours est obligatoire. Le maître note de manière systématique les présences dans le registre. A moins d'être au bénéfice d'une dispense officielle, les élèves sont astreints à suivre tous les cours pendant la durée de la formation.

Une inscription à un cours facultatif ou à un cours d'appui rend le cours obligatoire pour toute sa durée.

Un congé pris en dehors des interruptions de cours doit faire l'objet d'une demande écrite signée par le maître d'apprentissage, le représentant légal et l'apprenti et doit être adressée au secrétariat de l'école. La demande doit parvenir au moins 7 jours à l'avance pour que la Direction puisse statuer.

Toute demande exceptionnelle de sortie avant la fin des cours doit être signalée au secrétariat sur autorisation du maître concerné.

Lorsqu'une demi-journée de cours au minimum, annoncée à l'avance, n'a pas lieu (par ex. : pont de l'Ascension, absence d'un ou de plusieurs professeurs), les élèves ont l'obligation d'être présents dans leur entreprise.

Tout congé pris sans l'accord de la direction peut, indépendamment du remplacement des

heures manquées, donner lieu à une sanction pouvant aller à l'exclusion définitive.

En cas de rupture du contrat d'apprentissage, l'apprenti dispose d'un délai légal de 3 mois pour retrouver une nouvelle place d'apprentissage. Durant cette période, il est autorisé à suivre les cours à l'Ecole professionnelle et est soumis au règlement de l'Ecole.

3. Discipline et travail

Tout élève est tenu de respecter l'horaire de l'établissement et d'être en classe au début de chaque leçon.

Les élèves arrivent en classe avec toutes leurs affaires et ayant effectué leurs travaux à domicile.

Le maître dirige la classe et peut requérir des sanctions. L'élève absent aux cours doit prendre les mesures nécessaires pour se tenir informé auprès de ses camarades du travail accompli et de la matière couverte, ainsi que des travaux écrits agendés.

Un élève peut être exclu exceptionnellement du cours lorsque son attitude est inadéquate et cette mesure doit être complétée par un rapport disciplinaire. En aucun cas, l'élève ne quitte l'établissement.

Lorsqu'un maître a rédigé un rapport disciplinaire à l'encontre d'un élève, c'est la Direction qui décide de la sanction à appliquer.

Les devoirs non faits, le travail insatisfaisant en classe, le matériel scolaire oublié, lorsqu'ils sont répétés, font également l'objet d'un rapport détaillé de l'enseignant et peuvent faire l'objet de sanctions.

La Direction et les enseignants assurent le maintien de l'ordre et de la discipline en classe et dans l'établissement et sont tenus de faire respecter les règles en vigueur.

4. Sanctions

Selon la gravité du cas, la sanction peut être une réprimande orale ou écrite, des arrêts scolaires de une à quatre périodes, un renvoi chez le maître d'apprentissage, une suspension, ou l'exclusion. Au besoin, la Direction initie une rencontre entre les parties au contrat.

5. Respect du matériel

L'élève veillera à restituer sa place de travail dans un état irréprochable et prend soin des locaux et du matériel qui lui sont mis à disposition.

Toute déprédation du matériel entraînera des sanctions disciplinaires assorties de réparations financières selon la gravité du cas.

L'élève, ou son représentant légal, est responsable des dégâts qu'il cause intentionnellement ou par négligence et il en assume la responsabilité au sens de l'article 41 du CCS.

Tout graffiti, tag ou autre signature personnelle sur le mobilier ou les murs de l'école, ainsi que tout dégât causé au matériel informatique, donnera lieu à des sanctions sévères, sans préjuger d'une éventuelle plainte pénale.

6. Notes et absence à un travail écrit

Le règlement d'apprentissage fixe pour chaque profession les conditions générales en matière de notes et moyennes. Les moyennes semestrielles sont établies en principe sur la base de 3 notes au minimum.

La note 1 sanctionne une tricherie, une feuille blanche ou le plagiat. L'élève absent lors d'un travail écrit devra le rattraper. Dans l'intervalle, le travail est provisoirement sanctionné par la note 1.

En cas d'absence considérée comme injustifiée à un contrôle et selon l'article 9 du présent règlement, la note définitive de 1 est maintenue.

L'élève doit s'attendre à rattraper le test manqué dès son retour à l'école. La note obtenue ne sera validée qu'après acceptation du justificatif.

Tout travail écrit peut également être rattrapé lors des sessions organisées par l'école. L'élève sera alors inscrit à la prochaine session de rattrapage. **La note définitive sera validée après présentation obligatoire d'un justificatif d'absence (art 9 du présent règlement) avant le rattrapage.** Dans le cas contraire, la note 1 est attribuée.

L'absence d'un élève à une session de rattrapage sera sanctionnée automatiquement par la note 1.

Les cas très exceptionnels (accident, maladie de longue durée) demeurent réservés. Ils peuvent faire l'objet d'un traitement différencié d'entente entre la Direction et les parties au contrat. Dans ce cas, c'est la direction qui informe les enseignants.

7. Conditions de promotion et obtention du CFC

Le règlement d'apprentissage fixe pour chaque profession les conditions de promotion et d'obtention du CFC.

8. Répétants et étudiants sans contrat d'apprentissage

Les élèves répétants sont soumis au règlement de l'école. S'ils décident de suivre les cours, ils sont astreints à le faire dans toutes les branches échouées. Ils n'utiliseront que des supports de cours non complétés et, au besoin, feront l'acquisition de nouveaux ouvrages.

En ce qui concerne la présence aux travaux écrits et la fréquentation aux cours, les élèves de Maturité post-CFC, art.32 et élèves répétants sont soumis à l'addendum au Règlement de l'Ecole.

9. Absences aux cours

Toute absence et arrivée tardive aux cours fait l'objet d'un avis adressé à l'entreprise formatrice et au représentant légal de l'enfant mineur.

Toute absence aux cours doit être justifiée au moyen du document « *Formulaire justificatif d'absence aux cours professionnels* ». Ce formulaire est disponible sur le site Internet www.epcn.ch et au secrétariat. **Ce document doit être obligatoirement signé par l'employeur. Pour les mineurs, le document doit être également signé par le représentant légal.** Le formulaire doit être retourné au plus tard au secrétariat (par fax, email ou courrier postal) dans les 7 jours y compris les vacances. Passé ce délai, l'absence reste injustifiée. Un certificat médical ne dispense pas de l'obligation de fournir un formulaire justificatif d'absence.

La Direction de l'école apprécie le bien-fondé de la justification.

En cas d'absences répétées ou prolongées, l'école peut exiger un certificat médical.

Des absences injustifiées peuvent faire l'objet de sanctions pouvant aller jusqu'à l'exclusion.

En cas d'absence de longue durée, c'est-à-dire 3 semaines de cours, la direction de l'Ecole doit en être informée au plus tôt, sans attendre le retour en classe. Au-delà d'une absence équivalant à 6 semaines de cours, et après appréciation des motifs de l'absence, l'Ecole statue sur la validation ou l'invalidation du semestre ou de l'année en cours.

10. Arrivées tardives

L'élève doit s'excuser auprès du maître qui apprécie le motif invoqué. Si le maître juge l'arrivée tardive injustifiée, il la note dans le registre de classe.

Les enseignants peuvent refuser l'accès à leur cours ou renvoyer un élève au travail en cas d'arrivées tardives répétées.

Les arrivées tardives sont sanctionnées par des heures de retenue ou d'arrêt. Trois arrivées tardives ont pour conséquence une heure d'arrêt. Si, sans motif valable dûment attesté, l'élève ne se présente pas aux arrêts à la date et à l'heure convenues, le nombre d'heures d'arrêts sera automatiquement doublé.

En cas d'arrivée tardive de plus de 20 minutes, l'élève est considéré comme absent de la période.

11. Appareils électroniques

L'usage d'agendas électroniques, d'appareils musicaux, de téléphones, ou de tout autre appareil électronique n'est pas autorisé pendant les périodes de cours. Tous ces appareils restent débranchés et doivent être déposés dans les casiers prévus à cet effet. Ils ne peuvent en aucun cas être utilisés comme machine à calculer, montre ou moyen de communication. En cas d'usage inapproprié, le maître peut demander que le fautif soit sanctionné par la Direction.

12. Divers

La fumée est interdite dans les locaux de l'Ecole, y compris dans les cafétérias. Il est interdit de manger en dehors des zones spécifiquement autorisées et aménagées à cet effet. Durant les cours, il est également interdit de mâcher du chewing-gum.

La vente ou la consommation d'alcool et de stupéfiants est strictement interdite dans toute l'enceinte de l'Ecole. Les contrevenants encourent des sanctions sévères pouvant aller jusqu'à l'exclusion. La consommation et le trafic de stupéfiants seront automatiquement dénoncés à la police.

Le port d'un couteau ou de tout autre objet dangereux est rigoureusement prohibé.

Nyon, août 2015